



Le Ludo D’RH©

Depuis 2011, nous organisons une fois par mois notre Ludo D’RH© qui réunit régulièrement 10 à 12 Chefs d’entreprise autour d’un plateau de jeu de type "Trivial Pursuit".

L’idée étant d’aborder des thèmes comme le management, la GPEC, la formation, la sécurité, le recrutement, le droit social, l’organisation, la stratégie RH, etc. sous une forme ludique par des questions/réponses.

L’objectif de cette approche innovante est d’échanger concrètement sur les besoins et les pratiques RH des entreprises.

Comme dirait l’un de mes clients dans le secteur médico-social : « En toute confidentialité, les entreprises ouvrent leur livre et le referme après deux heures d’échanges ».

A l’issue de cette rencontre, tous les participants repartent avec des solutions immédiatement opérationnelles, en ayant pris conscience que les TPE-PME rencontrent les mêmes difficultés sur le Management des Ressources Humaines, sans recul sur les événements et sans en parler !

Quelques exemples de questions :

- Combien de fois un CDD peut-il être renouvelé ?
- Un employeur peut-il refuser une formation à son salarié ?
- Citez 3 qualités indispensables pour être « manager » dans une entreprise ?
- La fiche de fonction est-elle obligatoire pour les entreprises de plus de 10 salariés ?
- Les heures supplémentaires sont-elles à l’initiative de l’employeur et/ou du salarié ?
- Citez 3 indicateurs RH qui permettent de suivre l’efficacité des RH dans une société ?
- Quelle est la durée maximale de travail par jour et par salarié ?
- L’entretien annuel est-il obligatoire pour tous les salariés ?
- Citez 3 sites internet où il est possible de diffuser des offres d’emploi ?
- En dessous de quelle taille, l’entreprise n’a pas à appliquer les 35 heures ?
- Que détaille le Document Unique ?

Comme vous le constatez, les questions sont ouvertes.

Elles concernent à la fois les obligations légales et également la gestion des Ressources Humaines.

Tout le monde est concerné !

Venez participer à notre atelier RH ou bien organisez-le chez vous !