



# Démocratiser la fonction RH auprès des TPME

## « LA SPIRALE DU SUCCÈS »

Les Ressources Humaines deviennent un centre de profit !

**Strattitude RH**  
**Expert RH en TPME**

-

Conseil - Formation - Recrutement



# Démocratiser la fonction RH auprès des TPME

« LA SPIRALE DU SUCCÈS »

## LA FONCTION RH CREATRICE DE LA VALEUR ?

---

1

De nombreux dirigeants de TPE et PME pensent à bien gérer commercialement et financièrement leur entreprise, mais savent-ils que les **Ressources Humaines sont également la clé de la réussite de leur société ?**

2

Les TPE et PME oublient trop souvent que la **1<sup>ère</sup> richesse de leur entreprise** sont les femmes et les hommes qui la composent, avec la nécessité d'avoir du personnel compétent et irréprochable.

3

Dans un environnement de plus en plus concurrentiel, pour que les **RH se transforment en réel centre de profit**, il est indispensable que les TPE et les PME pensent à une vraie stratégie RH avec un plan d'action pour augmenter les performances collectives et individuelles de leurs salariés.



# Démocratiser la fonction RH auprès des TPME

« LA SPIRALE DU SUCCÈS »

## QUEL EST NOTRE CONCEPT ?

---

- 1 Les TPE et PME n'ont pas les moyens financiers et le besoin de recruter un RRH à temps complet, même à temps partiel ! **Strattitude RH propose d'être votre Expert RH intégré à temps partagé.**
- 2 Le Chef d'Entreprise ne souhaitent pas qu'un prestataire vienne lui apprendre le droit du travail sans même tenir compte de son environnement. **Strattitude RH propose des solutions pragmatiques en évaluant le risque à court et à moyen-terme.**
- 3 Les TPE – PME n'ont pas de temps à perdre dans des réunions inefficaces et interminables pour gérer leur personnel. **Strattitude RH propose de facturer au juste prix chaque intervention, sans surcoût et sans surprise !**



# Démocratiser la fonction RH auprès des TPME

« LA SPIRALE DU SUCCÈS »

## QUELLES SONT NOS PRESTATIONS ?

---

1

Le **Conseil** RH comprend le diagnostic et l'accompagnement du Chef d'Entreprise sur sa stratégie, son organisation, son management, sa gestion des compétences, ses outils de pilotage et sa sécurité.

2

La **Formation** cible la formalisation du plan, l'ingénierie des actions, la mise en relation avec les organismes de formation et l'OPCA, l'optimisation des dépenses de formation et la recherche de besoins de financement supplémentaire.

3

Le **Recrutement** permet à une entreprise de profiter de l'expertise d'un RH au bon moment, notamment lors des entretiens de sélection et/ou pour lui permettre de prendre le bon candidat au bon poste, c'est ce que nous appelons l'assistance au recrutement !



# QUELS SERONT LES RESULTATS ?

- Mise en place d'une stratégie RH adaptée à l'environnement de chaque entreprise
- Maîtrise des risques RH (dont la santé et la sécurité des salariés)
- Maîtrise de la masse salariale
- Mise en place d'outils d'aide à la décision
- Anticipation à court et à moyen terme des actions RH à mettre en place
- Fiabilisation et optimisation des recrutements
- Pilotage du plan de formation
- Gestion des conflits collectifs et individuels
- Management des Relations Sociales (CE, DP et CHSCT)
- Mobilisation d'un Expert RH tout au long de l'année en fonction de vos priorités.

La force de notre structure réside par la connaissance pratique de multiples environnements professionnels (ex. multi-sites, PME familiale, groupe national, site industriel) et des différents métiers de l'entreprise (ex. administration, comité de direction, conception, études, logistique, maintenance, production, recherche & développement, ressources humaines, service commercial, etc.).

**En toute confidentialité, nous répondons exclusivement par des solutions opérationnelles de par le rôle stratégique de notre métier, les Ressources Humaines.**



# Démocratiser la fonction RH auprès des TPME

« LA SPIRALE DU SUCCÈS »

## Tarif : Heure

1. Réponse ponctuelle sur un sujet RH
2. Evaluation du risque juridique par rapport à un salarié
3. Traiter un cas individuel avec l'avocat en droit social
4. Mise à jour des dossiers du personnel avec le cabinet comptable
5. Recherche d'une action de formation
6. Elaboration d'un indicateur RH

Total en Heures

A partir de : 1 H

A partir de : 100 € HT

## Tarif : Demi-journée

1. Analyse de la stratégie RH de l'entreprise
2. Réalisation d'un pré-diagnostic RH
3. Assistance aux recrutements
4. Optimisation du plan de formation
5. Gestion de conflits/crise
6. Mise en place d'un processus d'intégration

Total en Heures

A partir de : 4 H

A partir de : 360 € HT



# Démocratiser la fonction RH auprès des TPME

« LA SPIRALE DU SUCCÈS »

## Tarif : Journée

1. Mise en place d'une politique de rémunération
2. Participation en présentiel aux recrutements
3. Recherche de financement de formation
4. Mise en place d'un accord d'entreprise avec l'avocat en droit social
5. Mise en place de tableaux de bord d'aide à la décision
6. Elaboration du Document Unique

Total en Heures

A partir de : 7 H

A partir de : 600 € HT

## Tarif : A la carte

Au gré de vos besoins, vous fixez vous-même votre abonnement souscrit en heures pour une durée indéterminée, sans contrainte, sans surprise et sans surcoût !

Total en Heures

A partir de 20 heures

A partir de : 750 € HT



# CONTACT

**Strattitude RH**  
***Stéphane Cloteaux – Expert RH***  
23 Bis Rue des Chasseurs  
34070 Montpellier

Tel : 09 83 809 825  
Portable : 06 86 415 697  
Email : [solutions@strattitude-rh.fr](mailto:solutions@strattitude-rh.fr)  
Web : [www.strattitude-rh.fr](http://www.strattitude-rh.fr)

## Notre objectif :

« Véritable partenaire intégré, nous serons toujours être au service de votre réussite en développant votre maîtrise des RH qui seront non plus un centre de coût mais un centre de Profit »